

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №61» городского округа Самара  
Протокол №1 от «15» 09 2016г.

**РАССМОТРЕНО:**

Советом родителей  
Протокол №1 от  
«10» 10 2016г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением

«Детский сад комбинированного вида №61» городского округа Самара



М.В. Иерусалимова  
20 16 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о дресс-коде**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61» городского округа Самара (МБДОУ «Детский сад №61» г.о. Самара)**

## Раздел I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребёнка, Законом Российской Федерации «Об образовании».
- 1.2. Положение о дресс-коде МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара является внутренним локальным актом учреждения.
- 1.3. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, сотрудников и воспитанников, который объединяет коллектив, подчёркивает их единство, целеустремлённость и высокий уровень культуры, интеллигентности и профессионализма.
- 1.4. Положение распространяется на педагогов, сотрудников и воспитанников.
- 1.5. Положение утверждается на совете учреждения, изменяется и отменяется распоряжением заведующего ДОУ.

## Раздел II. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности

- 2.1. **Дресс-код** это система определённых требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.
- 2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус ДОУ как государственного дошкольного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.  
  
- Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение к друг другу, настраивают на рабочий лад и полноценный учебный процесс с обеих сторон;

- Способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса МБДОУ, как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

### **Раздел III. Правила Дресс-кода воспитанников**

- 3.1. Стиль одежды воспитанников - свободный,
- 3.2. Одежда воспитанников подразделяется на парадную, повседневную и спортивную.
  - Парадная одежда - это одежда делового стиля. Рекомендуемые цвета для костюма: серый, коричневый, синий, черный. Сорочка или блуза белого цвета. Воспитанники обязаны носить парадную одежду в дни проведения праздников.
  - Повседневная одежда: любая удобная одежда.
  - Спортивная одежда включает белую футболку, черные трикотажные шорты, чешки.
- 3.3. Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

### **Раздел IV. Правила дресс-кода для педагогов и прочего персонала**

- 4.1. Стиль одежды - деловой.
- 4.2. Не рекомендуется находиться в учреждении:
  - в блузках, оголяющих живот;
  - и слишком короткой юбке (не выше 4-х пальцев от середины колена);
  - с глубоким декольте;
  - в шортах, капри спортивного, либо неделового стиля;
  - в спортивном костюме;
  - в джинсовой одежде не соответствующей деловому стилю;
  - в сланцах;
  - в майке, топике;
  - в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующих нормам делового стиля;
  - пользоваться средствами мобильной связи на рабочем месте;

- находиться в осенне-зимний период в верхней одежде и головных уборах в помещениях групп, кабинетах, и других помещениях учреждения;
- Не допускается использовать в качестве украшения массивные серьги, кольца, броши. Исключаются яркие, крупные аксессуары, броский маникюр и макияж.

#### **Раздел IV. Контроль и ответственность за соблюдение дресс-кода**

Ответственность и контроль за соблюдение дресс-кода несет администрация ДОУ, воспитатели.

Старшему воспитателю данное Положение довести до всех сотрудников ДОУ, ознакомить с ним под роспись.

Воспитателям довести до сведения родителей данное Положение под подпись.

#### **Раздел V. Меры воздействия**

Педагогическим работникам и сотрудникам ДОУ, нарушившим дресс-код, заведующий имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении может быть объявлен выговор в соответствии с правилами внутреннего распорядка ДОУ.

Воспитанникам, нарушившим дресс-код, воспитатель имеет право сделать устное замечание, при систематическом нарушении может быть проведена беседа с родителями за нарушение Правил внутреннего распорядка ДОУ.